

QUESTIONÁRIO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE PARA TERCEIROS

A Companhia de Saneamento do Paraná – SANEPAR busca ser uma empresa de excelência, comprometida com a promoção de um ambiente corporativo íntegro, ético, transparente, sustentável e em conformidade com as leis, alinhada às melhores práticas de governança corporativa, às diretrizes do Pacto Global da Organização das Nações Unidas - ONU, à Lei Anticorrupção e à Lei das Estatais.

Para isto, ao longo dos anos, a Sanepar adotou medidas de prevenção, detecção e correção de possíveis atos de fraude, irregularidades, corrupção e demais atos lesivos contra a Administração Pública, que compõem o nosso Programa de Integridade. Os instrumentos deste programa estabelecem procedimentos e mecanismos que visam contribuir para que a Sanepar não se desvie de sua Missão, agindo sempre de acordo com os princípios da moralidade e da ética pública pela atuação honesta e correta de todos os envolvidos nas relações que mantenha, inclusive fornecedores e prestadores de serviço.

Além disso, a Sanepar, possui um Sistema de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais sendo implementado. Dentre as medidas de adequação, entramos em contato com nossos fornecedores e parceiros institucionais para entendermos seu nível de conformidade em relação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Diante do exposto, e com o objetivo de zelar por um relacionamento estabelecido nos valores e princípios acima mencionados, solicitamos o preenchimento deste questionário, que abrange temas de Integridade, Sustentabilidade, Segurança da Informação, Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, conforme previsto em cláusula contratual.

Pedimos a gentileza que responda o presente formulário de forma assertiva e verídica, com o preenchimento de todas as respostas. Reforçamos que as informações constantes neste questionário serão sigilosas e de consulta exclusiva da Sanepar para análise relacionada ao seu grau de adequação a estas importantes políticas.

Em caso de dúvidas, entre em contato com a área de Compliance pelo e-mail: compliance@sanepar.com.br

INSTRUÇÕES PARA O PREENCHIMENTO DO QUESTIONÁRIO DE INTEGRIDADE

A) Todos os campos das questões devem obrigatoriamente ser preenchidos. Nenhuma questão poderá ficar sem resposta.

B) Caso necessário e a critério da Diretoria Adjunta de Governança, Riscos e Compliance da Sanepar, informações e documentos complementares poderão ser solicitados a qualquer tempo.

C) O Questionário do Programa de Integridade para Terceiros deve ser preenchido por administrador ou representante legal da empresa.

A Sanepar manterá este documento e as informações protegidas de forma sigilosa e confidencial e os dados pessoais nele contidos serão usados exclusivamente para fins da avaliação de integridade.

1. Identificação Geral da Empresa

1.1 Número do Contrato:

1.2 Razão Social:

1.3 Nome Fantasia:

1.4 CNPJ:

1.5 Website:

1.6 Endereço Completo:

1.7 Ramo de Atividade:

1.8 Países e localidades nos quais a empresa atua (indicar operação – comercial e/ou financeira:

1.9 Número de Empregados:

1.10 Possui filiais:

() Sim

() Não

1.11 Porte da Empresa

() Micro

() Pequena

() Média

() Grande

1.12 Informe o tipo de contrato estabelecido com a Sanepar

() Prestação de serviços

() Fornecimento de materiais

1.13 Indicar os dados do respondente do Questionário

Nome	
CPF	
RG	
Telefone	
E-mail	
Nacionalidade	
Cargo	

1.14 Dados de quotistas e acionistas:

Nome	CPF/CNPJ	Percentual de participação (caso aplicável)

1.15 Dados de Diretores e Conselheiros

Nome	CNPJ/CNPJ	Cargo

--	--	--

1.16 A empresa que firmou contrato com a Sanepar possui participação em outras empresas?

- ☐ Sim
☐ Não

1.17 Seus quotistas/sócios possuem participações em outras empresas?

- ☐ Sim
☐ Não

Caso a resposta seja sim, informar os dados da empresa:

Razão Social	CNPJ

1.18 A Sociedade possui demonstração financeira não auditada?

- ☐ Sim
☐ Não

2. Responsabilidade Ambiental, Social e Governança

AMBIENTAL

2.1 Algum sócio, quotista ou administrador já foi preso, acusado, investigado, processado ou condenado por crimes ambientais?

- ☐ Sim
☐ Não

Caso a resposta seja afirmativa, informar a natureza da acusação/condenação e respectivo(s) processo(s):

--

2.2 A empresa, suas controladoras, controladas, coligadas ou consorciadas já foram objeto de investigações criminais e/ou qualquer processo civil ou criminal relacionado a leis anticorrupção, suborno, improbidade administrativa, conduta antiética, fraude, corrupção, direitos humanos, crime ambiental ou assuntos relacionados?

- ☐ Sim
☐ Não

Em caso afirmativo, por favor, esclareça:

--

2.3 Sua empresa possui uma área ou pessoa ligada às questões corporativas de ASG¹?

¹ ASG é uma sigla que corresponde às práticas ambientais, sociais e de governança de uma organização.

- ☐ Sim
☐ Não
☐ Em implantação

Caso tenha respondido "sim" à pergunta anterior, preencher o contato do responsável.

Nome	
Telefone	
E-mail	

2.4 Sua empresa realiza a gestão dos riscos ambientais referentes aos seus processos?

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em implantação

Caso tenha respondido "sim" à pergunta anterior, complemente sua resposta indicando quais dos riscos ambientais abaixo foram identificados:

- ☐ Áreas sensíveis para a biodiversidade ou nas suas proximidades
- ☐ Emissões de gases de efeito estufa
- ☐ Poluição do solo e/ou água
- ☐ Outros

--

2.5 Em relação à identificação de comunidades que podem sofrer impactos adversos decorrentes de suas operações/projetos, a empresa:

- ☐ Realizou mapeamento e identificou a presença de comunidades potencialmente afetadas
- ☐ Não se aplica às operações da empresa/Realizou mapeamento e não identificou
- ☐ São feitas ações preventivas

2.6 A empresa monitora e toma medidas eficazes para prevenir e mitigar os seguintes impactos e comunidades:

- ☐ Impactos à saúde, segurança e qualidade de vida
- ☐ Impactos no acesso, qualidade e disponibilidade da água
- ☐ Impactos ambientais que possam afetar os meios de subsistência das comunidades
- ☐ Impactos aos direitos territoriais ou à moradia de comunidades
- ☐ Nenhuma das opções

2.7 A empresa adota medidas específicas para prevenir e mitigar impactos ambientais de suas operações que podem ter impactos adversos sobre os direitos humanos?

- ☐ Medidas para redução de emissões de gases de efeito estufa
- ☐ Medidas de gestão e redução de resíduos
- ☐ Medidas de gestão do uso de água
- ☐ Medidas de redução do desmatamento legal
- ☐ Medidas de avaliação e gestão de riscos relativos à poluição do solo, do ar e da água
- ☐ Medidas de avaliação e gestão de riscos relativos à poluição sonora e luminosa

2.8 Em relação à agenda climática, a empresa:

- ☐ Publica inventário de emissões de gases de efeito estufa
- ☐ Não publica inventário
- ☐ Estabeleceu metas de redução de emissões de forma alinhada aos critérios da iniciativa Science Based Targets (SBTI)
- ☐ Não estabeleceu metas

2.9 A sua empresa está em um setor de alta emissão de GEEs?

- ☐ Sim
- ☐ Não

2.10 A empresa busca participar da formulação de políticas públicas de âmbito municipal, estadual ou federal por meio de um relacionamento com sua comunidade local, participando de forma ativa nas questões sociais e ambientais do local em que está inserida?

- ☐ Sim
- ☐ Não

2.11 Sua empresa realiza treinamentos para funcionários voltados aos temas de responsabilidade social e ambiental?

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em implantação

Caso tenha respondido "sim" à pergunta anterior, quais dos temas abaixo estão contemplados:

- ☐ Ética, Integridade e Combate à corrupção
- ☐ Conformidade com a legislação social, trabalhista e ambiental
- ☐ ASG - Responsabilidade Social, Ambiental e Governança
- ☐ Meio ambiente e Sustentabilidade
- ☐ Direitos Humanos
- ☐ Diversidade, Equidade e Inclusão Social
- ☐ Combate a práticas discriminatórias
- ☐ Combate ao Assédio Moral e Sexual
- ☐ Combate à Violência

2.12 Em sua empresa, quais dos temas abaixo estão contemplados nas ações sobre saúde e segurança de empregados?

- ☐ Gestão de incidentes e acidentes relacionados ao trabalho
- ☐ Ergonomia no local de trabalho (presencial e remoto)
- ☐ Preparação para emergências
- ☐ Manuseio de produtos químicos e/ou perigosos
- ☐ Proteção contra incêndio
- ☐ Equipamento de proteção individual e coletiva
- ☐ Capacitação e desenvolvimento voltado à saúde e segurança
- ☐ Indicadores de desempenho em saúde e segurança do trabalho
- ☐ Cultura de segurança no ambiente de trabalho

2.13 Sua empresa conta com um sistema de gestão ambiental certificado?

- ☐ Sim

Qual?

- ☐ Não

- ☐ Em implantação

Qual?

2.14 A agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU são utilizados pela empresa como referência na identificação de aspectos relevantes de sustentabilidade em seus negócios?

- ☐ Sim, analisando as implicações e impactos de suas atividades e práticas empresariais em relação ao conjunto dos ODS
- ☐ Sim, priorizando os ODS mais relevantes para os negócios em função de uma análise de materialidade, capturando onde estão os impactos positivos e negativos (externalidades) mais relevantes de seus negócios
- ☐ Nenhuma das anteriores

SOCIAL

2.15 A empresa ou qualquer um dos sócios ou administradores foi / está direta ou indiretamente relacionado com a prática de trabalho forçado, trabalho infantil, escravidão ou tráfico humano?

- ☐ Sim
- ☐ Não

Em caso afirmativo, por favor, esclareça

--

2.16 A empresa possui canais de denúncias de irregularidades, abertos e amplamente divulgados a todos os empregados próprios e/ou terceirizados e mecanismos destinados à proteção de denunciantes?

- ☐ Sim
- ☐ Não

2.17 Sua empresa realiza a gestão dos riscos sociais referentes aos seus processos?

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em implantação

Caso tenha respondido "sim" à pergunta anterior, complemente sua resposta indicando quais dos riscos sociais abaixo foram identificados:

- ☐ Desrespeito aos direitos humanos
- ☐ Não atendimento a legislação trabalhista e sindicais
- ☐ Não tratativa à demandas e reclamações das partes interessadas
- ☐ Impactos adversos a comunidades locais
- ☐ Impactos adversos a consumidores
- ☐ Direitos de povos indígenas e comunidades tradicionais
- ☐ Desrespeito à diversidade, equidade, inclusão social
- ☐ Práticas discriminatórias
- ☐ Assédio moral, sexual ou outro tipo de violência
- ☐ Tráfico de pessoas
- ☐ Trabalho forçado
- ☐ Trabalho infantil
- ☐ Exploração sexual

2.18 Sua empresa promove a conscientização de funcionários e fornecedores sobre a erradicação do trabalho infantil e do trabalho forçado (análogo à escravidão)?

- ☐ Sim, para funcionários e fornecedores
- ☐ Sim, mas somente para funcionários próprios
- ☐ Não
- ☐ Em implantação

2.19 A empresa relaciona suas iniciativas de Investimento Social Privado (ISP) com as políticas públicas e/ou agendas coletivas para o desenvolvimento sustentável?

- ☐ As considera como uma referência geral para a definição dos investimentos sociais
- ☐ Atua em parceria com o poder público em nível municipal, estadual ou federal na formulação ou execução de alguma política pública
- ☐ Atua em parceria com a comunidade e outros stakeholders na formulação ou execução de alguma agenda coletiva
- ☐ Não as considera na construção ou implementação dos seus investimentos sociais

2.20 Sua empresa promove a Diversidade e Equidade e Inclusão entre seus funcionários e fornecedores, no sentido de engajá-los sobre a importância do combate a práticas discriminatórias e o respeito às diferentes etnias, gêneros e identidades de gêneros, idades, deficiências, religiões, dentre outros?

- ☐ Sim, para funcionários e fornecedores
- ☐ Sim, mas somente para funcionários próprios
- ☐ Não
- ☐ Em implantação

2.21 Sua empresa contempla a promoção da Diversidade e Equidade e Inclusão em termos de emprego e ocupação, integrando ao quadro funcional pessoas pertencentes aos grupos minorizados³?

³A expressão "grupos minorizados refere-se a pessoas socialmente ou historicamente excluídas, minorizadas e/ou sub-representadas por questões de gênero, cor/raça, idade, deficiências, orientação afetivo-sexual ou identidade de gênero, entre outros.

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em implantação

2.22 Sua empresa investe na acessibilidade de suas instalações (rampas de acesso, elevadores, pisos táteis, mobiliário, etc)?

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em implantação

2.23 Sua empresa promove o combate ao Assédio Moral e Sexual entre seus funcionários e fornecedores, com ações de conscientização e prevenção, disponibilizando canais de denúncias e estrutura formal para tratamento de ocorrências?

- ☐ Sim, para funcionários e fornecedores
- ☐ Sim, mas somente para funcionários próprios
- ☐ Não
- ☐ Em implantação

2.24 Sua empresa promove ações sobre saúde e segurança dos empregados?

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em implantação

2.25 Sua empresa possui uma política de saúde e segurança do trabalho formalizada?

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em implantação

2.26 Em sua empresa, quais dos programas ou práticas de gestão abaixo estão contemplados?

- ☐ Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR
- ☐ Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO
- ☐ Laudos de Insalubridade e Periculosidade
- ☐ Programa de Conservação Auditiva - PCA
- ☐ Programa de Proteção Respiratória - PPR
- ☐ Laudo Ergonômico do Ambiente de Trabalho
- ☐ Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho - PCMAT
- ☐ Comissões internas de prevenção a acidentes - CIPA
- ☐ Programas de capacitação em saúde e segurança do trabalho aos empregados

2.27 Sua empresa institui e monitora indicadores de desempenho em saúde e segurança?

- ☐ Indicadores relacionados a acidentes de trabalho
- ☐ Indicadores de taxa de absenteísmo
- ☐ Indicadores de promoção de saúde
- ☐ Outro:

2.28 Sua empresa fornece EPIs (equipamento de proteção individual) e EPCs (equipamento de proteção coletiva) adequados para seus empregados e fiscaliza o seu uso?

- ☐ Sim

() Não

2.29 Sua empresa tem conhecimento da legislação em segurança do trabalho aplicável ao seu negócio e mantém evidências do seu atendimento?

() Sim

() Não

2.30 Sua empresa conta com um sistema de gestão de saúde e segurança certificado? *

() Sim

Qual?

--

() Em implantação

Qual?

--

() Não

GOVERNANÇA

2.31 Informe se algum dos sócios, quotistas e/ou administradores atuam ou atuaram:

a) Em órgãos, conselhos, comissões, tribunais no Governo Federal, Estadual ou Municipal, independentemente de sua constituição;

b) Em associações, organizações ou empresas de propriedade ou controladas pelo governo;

c) Em partidos políticos;

d) Como funcionário ou comissionado que atue nos órgãos legislativo, executivo ou judiciário, que tenha sido eleito ou nomeado;

e) Como candidato a cargo eletivo ou cargo de confiança na Administração Pública; ou

f) Em trabalho vinculado a organização, estruturação e realização de campanha eleitoral

() Sim

() Não

Caso positivo, descreva:

Nome	Cargo	Data em que ocupou ou foi nomeado para o cargo

2.32 Algum sócio, quotista ou administrador já foi preso, acusado, investigado, processado ou condenado por fraude ou corrupção? Caso a resposta seja afirmativa, informar a natureza da acusação/ condenação e respectivo(s) processo(s):

() Sim

() Não

2.33 Algum dos sócios, quotistas, diretores, membros do conselho de administração, membros do conselho fiscal, empregados da alta administração ou representante da empresa é cônjuge, parente consanguíneo ou afim até o segundo grau ou possui algum tipo de relação com empregados, administradores ou conselheiros da Sanepar?

() Sim

() Não

Se sim, favor informar:

Nome	Relacionamento	Posição ocupada no fornecedor

--	--	--

2.34 Algum administrador ou sócio detentor é diretor, conselheiro fiscal, conselheiro de administração ou empregado da Sanepar?

- ☐ Sim
☐ Não

2.35 Algum sócio ou administrador realiza ou já realizou doações para agentes públicos, partidos políticos ou a seus membros e candidatos a cargos políticos?

- ☐ Sim
☐ Não

2.36 A empresa já realizou doações para organizações de caridade ou ONGs ligadas a funcionários do governo?

- ☐ Sim
☐ Não

2.37 A sociedade já recebeu alguma denúncia ou tem conhecimento de casos relacionados à corrupção em suas operações?

- ☐ Sim
☐ Não

Em caso afirmativo, descreva as questões e as medidas adotadas pela Companhia.

--

2.38 A empresa fornece treinamentos aos empregados, gerentes, membros do conselho e diretores, referente a: (i) práticas comerciais éticas, (ii) negociações com o governo/relacionamentos com funcionários públicos e (iii) corrupção?

- ☐ Sim
☐ Não

Em caso afirmativo, qual a periodicidade?

--

2.39 A empresa ou alguma empresa do grupo está no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas – CEIS?

- ☐ Sim
☐ Não

2.40 Algum sócio ou administrador da empresa participa de outra empresa considerada suspensão, impedida ou declarada inidônea (nos termos da lei 13.303/16)?

- ☐ Sim
☐ Não

2.41 A empresa já foi considerada impedida ou suspensão de contratar com a administração pública por qualquer ente federativo, autarquias, fundações, sociedades de economia mista ou quaisquer entes da administração pública?

- ☐ Sim
☐ Não

Em caso afirmativo, por favor, informe se esta penalidade está em vigor e se sim, até quando:

--

2.42 A empresa possui um Programa de Integridade estruturado com o objetivo de detectar e sanar desvios, fraudes, corrupção, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública?

- ☐ Sim
☐ Não

Em caso afirmativo, desde qual data:

2.43 A empresa possui normativas internas que determinem diretrizes para oferecimento e/ou recebimento a/de agentes públicos, clientes e parceiros comerciais de presentes, brindes e hospitalidades?

- ☐ Sim
☐ Não

2.44 A empresa possui Código de conduta/Ética e/ou Manual de Compliance ou documentos correlatos que descrevam as condutas éticas que devem ser observadas pelos integrantes da Alta Administração, empregados próprios e/ou terceirizados?

- ☐ Sim
☐ Não

Em caso afirmativo, desde qual data:

Caso tenha respondido "sim" à pergunta anterior, o Código aborda alguma das questões abaixo?

- ☐ Responsabilidade ambiental
☐ Responsabilidade social
☐ Direitos humanos
☐ Diversidade, Equidade e Inclusão Social

2.45 O Código de conduta/Ética e/ou Manual de Compliance aborda claramente princípios anticorrupção?

- ☐ Sim
☐ Não

2.46 O Código de conduta/Ética e/ou Manual de Compliance foi divulgado a todos os empregados, incluindo os diretamente relacionados aos contratos com a Sanepar?

- ☐ Sim
☐ Não

2.47 Na entrega do Código de conduta/Ética e/ou Manual de Compliance, os empregados assinam termo de adesão?

- ☐ Sim
☐ Não

2.48 A empresa fornece treinamento aos empregados, gerentes, membros do conselho e diretores, referente a Código de conduta/Ética e/ou Manual de Compliance?

- ☐ Sim
☐ Não

2.49 Sua empresa realiza a gestão dos riscos referentes aos seus processos?

- ☐ Sim, realiza gestão dos riscos por meio de método para a identificação e monitoramento dos riscos, e implementa medidas preventivas e mitigatórias.
☐ Não

☐ Em implantação

2.50 Sua empresa conta com um sistema de gestão da qualidade certificado? *

☐ Sim

Qual?

☐ Em implantação

Qual?

☐ Não

3. Segurança da Informação, Privacidade e Proteção de Dados Pessoais

3.1 Realizam tratamento de dados sensíveis, inclusive de crianças, adolescentes, idosos?

☐ Sim

☐ Não

3.2 Os dados serão tratados, enviados ou armazenados fora do Brasil?

☐ Sim

☐ Não

☐ Não sei

☐ Não se aplica

3.3 A sua organização possui um mapeamento dos dados tratados (Data Mapping) e uma Matriz de Riscos (Risk Assessment)?

☐ Sim, ambos

☐ Sim, apenas o mapeamento de dados

☐ Em desenvolvimento

☐ Não

☐ Não sei

☐ Não se aplica

3.4 A sua organização possui Relatório de Impacto à Proteção de Dados (RIPD)?

☐ Sim

☐ Não

☐ Em adequação

3.5 A sua organização nomeou um Encarregado de Proteção de Dados (DPO)?

☐ Sim

☐ Não

☐ Em adequação

3.6 A sua organização possui Política de Privacidade e Proteção de Dados?

☐ Sim

☐ Não

☐ Em adequação

3.7 A sua organização possui Política de Segurança da Informação?

☐ Sim

☐ Não

☐ Em adequação

3.8 Sua organização já sofreu algum incidente de segurança ou vulnerabilidade identificada, onde houve vazamento de informações?

☐ Sim, maior ou igual a 10

- ☐ Sim, menos de 10
- ☐ Não
- ☐ Não sei

3.9 Existe algum procedimento documentado para resposta a incidentes de segurança? (Inclusive Incidentes de TI)

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em adequação

3.10 As atividades de tratamento de dados pessoais realizadas em sua organização abrangem o apoio de fornecedores e/ou terceiros?

- ☐ Sim
- ☐ Não

3.11 Há cláusulas relacionadas à LGPD e ao tratamento e proteção de dados nos contratos realizados com esses terceiros?

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em adequação
- ☐ Não há terceiros

3.12 A sua organização se encontra preparada para responder e atender às solicitações dos titulares dos dados pessoais, como, por exemplo, a confirmação da existência de tratamento, o acesso aos dados, a correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados, entre outros, ou da própria Agência Nacional de Proteção de Dados (ANPD)?

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em adequação
- ☐ Não se aplica

3.13 Sua organização possui um processo estruturado para a gestão dos consentimentos dados pelos titulares?

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em adequação
- ☐ Não se aplica

3.14 A sua organização possui termos de sigilo e confidencialidade assinado com seus colaboradores?

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Em adequação
- ☐ Não se aplica

3.15 Sua organização já ofereceu treinamentos/palestras no âmbito interno sobre privacidade e proteção de dados pessoais e segurança da informação?

- ☐ Sim
- ☐ Em adequação
- ☐ Não

3.16 Sobre a pergunta 16, indique a frequência em que estes treinamentos são oferecidos

- ☐ mais de uma vez ao ano
- ☐ uma vez ao ano
- ☐ menos que 1 vez ao ano

- ☐ Apenas para as pessoas que ingressam na organização
- ☐ Não ofereço treinamento

3.17 Atribua uma nota de 1 a 5 segundo sua organização, e caso possua um Departamento de Tecnologia da Informação (TI) estruturado, capaz de realizar testes de segurança, gerenciar acessos, estruturar backups e esteja apto a remediar incidentes envolvendo segurança da informação:

- ☐ 1 - Não há Departamento de Tecnologia da Informação
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5 – O Departamento de Tecnologia da Informação atende satisfatoriamente a todos os itens acima

3.18 Sua organização realiza testes de vulnerabilidades ou de invasão em meios de tecnologia da informação?

- ☐ Não
- ☐ Sim, periodicamente, ao menos uma vez ao ano
- ☐ Sim, mas não de forma periódica, sendo o último há mais 1 (um) ano
- ☐ Sim, mas não de forma periódica, sendo o último há mais 2 (dois) anos
- ☐ Não se aplica